



UN VOLUNTEER DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

Id 1708558066985216

VMAM Id 1708558066985216

Opportunity Type (Online/Onsite) Onsite

Opportunity Title Coordonnateur national pour la prévention des Abus et Exploitations Sexuel

UN VOLUNTEER DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

Host Entity UNRCO Togo
Country of Assignment Togo
Duty station Lome,
Volunteer Category National UN Volunteer Specialist
Number of UN Volunteers 1
Duration 12m
Possibility of Extension Yes
Expected Start Date 12/01/2022
Sustainable Development Goal 5. Gender equality
Disabilities No

DOA Details

Organisation mission and objectives •Contributes to strategic advocacy for disability inclusion and programme communications in support of the UN Sustainable Development Cooperation Framework •Assists in partnership building and media relations •Provides substantive support for digital communications •Supports publications and branding management •Assists in the local promotion of United Nations global communications and advocacy priorities on the work of the United Nations in other key thematic areas.

**Assignment
context**

Les dispositions mises en place par le Secrétaire Général afin de lutter contre les exploitations et abus sexuelles (AES) à l'endroit des bénéficiaires des actions du SNU, visent à prévenir de telles pratiques, à faire entendre la voix des victimes et lutter contre l'impunité des auteurs. S'inscrivant dans cette orientation du Secrétaire Général, l'Equipe de pays des Nations Unies au Togo a élaboré un plan d'action conjoint au cours de l'année 2020 revu en 2021 et mis en place un comité inter-agences PSEA composé des points focaux des agences. Ce comité opère sous le leadership du Coordonnateur Résident et est chargé de coordonner les actions en matière de protection contre l'exploitation et les abus sexuels commis par les membres du personnel du Système des Nations Unies ainsi que les partenaires et prestataires à l'endroit de la population. Pour permettre au comité inter agence de mener à bien les activités du plan d'action, une formation initiale a été donnée aux points focaux en février 2021. Plus d'un an après cette formation, les activités n'ont pas vraiment évolué en raison de l'indisponibilité des points focaux qui sont occupés par les activités des agences. Il s'avère alors important d'avoir une personne dédiée à la coordination de la mise en œuvre des actions prévues en lien avec le PSEA.

Task description

- Tenir à jour un répertoire du personnel des NU et des partenaires formés en AES à partager avec le siège
- Elaborer et mettre à la disposition des agences des outils et de matériels de sensibilisation des bénéficiaires sur la PSEA
- Identifier et mettre en place des points focaux communautaires pour travailler avec les victimes de la SEA et assurer la liaison avec le défenseur des droits des victimes des Nations Unies de terrain
- Établir/renforcer un mécanisme de plaintes inter-agences
- Créer une plateforme nationale pour le partage d'informations en matière d'inconduite sexuelle accessible pour toutes les agences
- Aider à établir et à maintenir un réseau inter-agences, mécanisme communautaire de traitement des plaintes en reliant les membres du réseau par des voies de référence convenues, en établissant de nouveaux canaux de plainte là où les lacunes en matière de signalement sont identifiées
- Renforcer les capacités de toutes les personnes qui gèrent les canaux de plainte sur les protocoles de référencement inter-agences
- Soutenir le réseau pour rédiger des procédures opérationnelles standard (SOP) sur les plaintes inter-agences renvoi conformément aux Procédures opérationnelles standard mondiales sur la coopération inter institutions en CBCM, et adaptées au contexte local
- Mobiliser le réseau PEAS pour aider à un exercice de cartographie des services disponibles et des lacunes pour soutien sanitaire, juridique, psychosocial et matériel
- Veiller à ce que les POS intègrent des voies d'orientation vers l'assistance pour fournir une assistance immédiate. aide aux plaignants et aux survivants
- Aider le réseau à former les prestataires de services sur les composants spécifiques à la PEAS dans les services
- Travailler avec le réseau PEAS et d'autres acteurs pertinents sur le terrain pour comprendre les préférences de la communauté en matière de signalement d'allégations sensibles
- Procéder à la cartographie des mécanismes de plainte et de retour d'informations existants
- Former le personnel aux points d'entrée
- Soutenir le comité PEAS pour organiser des formations inter-agences sur les bonnes pratiques en matière de plainte SEA
- Soutenir le comité pour diffuser les coordonnées des points focaux PEAS parmi le personnel et la population affectée, afin que toute la communauté de l'aide soit consciente et puisse atteindre le mécanisme de signalement formel en place
- Effectuer un examen indépendant des plaintes et le renvoi à l'organisation concernée et
- assurer un suivi approprié après l'aiguillage, conformément aux POS
- Tenir des registres anonymes des allégations reçues directement par les membres du comité et d'autres acteurs dans le pays afin de saisir les tendances de l'EAS et d'aider les parties prenantes à ajuster les programmes
- Promouvoir le partage d'informations :
 - Sensibilisation proactive aux partenaires externes
 - Faire régulièrement rapport au BCR sur les développements et les défis en matière de PEAS dans le pays pour assurer un engagement continu et combler les lacunes dans la mise en œuvre de la PEAS
 - Recueillir et analyser les contributions des points focaux PEAS et d'autres collègues concernés, identifier les problèmes et tendances récurrents, et partager des recommandations avec la haute direction dans le but d'améliorer la prise de décision stratégique et opérationnelle liée à la PEAS
 - Mettre à jour régulièrement les organismes régionaux et mondiaux pour assurer une compréhension à jour de la PEAS
 - Etc.

Eligibility Criteria

Age 27-80
Nationality NATIONAL
Additional eligibility criteria

DOA Requirements

DOA Requirements

Required education level Master degree or equivalent

Area(s) of specialisation Diplôme universitaire supérieur de niveau Master dans des domaines pertinents.

Required experience

Required experience 3

Required skills and experience • Protection contre l'exploitation et les abus sexuels • Responsabilité envers les populations affectées • Protection • Droits humains • Protection de l'enfance • Violence basée sur le genre/Aide aux victimes • Inconduite et discipline du personnel • Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage.

Language

Language	Language skills	Language requirement
French	Fluent	Yes
English	Working knowledge	No

Area of Expertise

- Development programmes
- Community development

Driving license required No

Type of driving licenses

Competencies and values Exigences comportementales : - Sensibilité à la diversité culturelle, à la discrimination et aux questions de genre - Capacité à interagir de manière sensible avec les survivants - Capacité à travailler dans un environnement stressant - Aptitude à déléguer

Other information

Living conditions and other remarks

Togo is a unique country. It provides for an interesting and enriching environment, but also requires a mature level of cultural awareness, as well as more stamina and commitment than elsewhere to make life comfortable and affordable. Therefore, flexibility and the ability and willingness to live and work in harsh and potentially hazardous conditions, involving physical hardship and little comfort, are essential.

<https://www.unv.org/>